

病女坐卧学校边 夜巡民警助返家

近日,鲁甸县公安局桃源派出所民警在夜间巡逻中,救助了一名因生病看错时间,深夜坐在学校边等着上学的小女孩。

12月16日晚上,天空飘着细雨,气温骤降到零度以下,桃源派出所民警冒着严寒在辖区开展巡逻。当民警巡逻至箐门小学门口时,借助手电筒隐隐约约看见学校围墙下有一个小身影,上前仔细一看,竟是一个小女孩。“发生什么事了?”民警心里马上产生了一个“问号”。立即上前对小女孩进行询问,“我上来

学,学校门没有开,我就坐在校门口等。”小女孩迷迷糊糊地说道。民警看了一下时间,此时已是晚上9时多,小学是不用上晚自习的,这是怎么回事?经民警详细了解得知,小女孩名叫小萍(化名),现年11岁,家住桃源乡箐门村九组,箐门小学四年级学生。原来小萍今天生病了,由父亲带去卫生所输液,输完液后在家睡觉,睡到晚上7时30分左右,迷迷糊糊醒来误认为是早上上学的时间,而家里也没有大人在,就背着书包到学校去,到了学校门未开,因

为头晕就坐在学校的围墙下。

气温越来越低,疾病未愈的小女孩被冻得瑟瑟发抖,民警立刻把女孩带回派出所坐在温暖的火炉边,一边安抚小女孩,一边及时与其父母取得联系。正在四处焦急寻找女儿的小萍父母,突然得知小萍的消息,在邻居的陪同下,很快赶到桃源派出所,看到女儿安然无恙,小萍父母脸上露出了喜悦的笑容,“谢谢你们,警察同志,如果不是你们辛勤的工作,真不敢想象会发生什么事情呀。” 高峰 马本色

鲁甸打响安全防范百日大会战

冬季是农村大牲畜和城区机动车被盗案件高发的季节,为有效遏制两类案件发生,努力降低人民群众财产损失,让人民群众过上安宁祥和的元旦和春节。近日,鲁甸县召开了“防范100天·平安过两节”专项行动视频会议,对全县安全防范工作作了安排和部署。

鲁甸县认真分析总结以往案例认为:一些部门和民警没有牢固树立正确的执法思想,对盗窃大牲畜等多发性侵财性案件没有提高到关注民生的高度认识,认为人民群众被偷一辆摩托、一头牛不是什么大事;少数派出所重打轻防的思想依然严重,防范工作投入大、周期长、见效慢和破案才算成绩的思想在作怪,没有对辖区治安形势进行认真研判,工作针对性也不强;个别乡(镇)不重视社会治安综合治理工作,对社会治安防控体系的建设停留在应付考核上;少数村、组治保会成员没有认真履职,宣传发动不得力,组织巡防力度不到位等问题没有得到有效解决。

针对这些问题,鲁甸县提出树立党委、政府主导,各部门积极投入,全社会齐抓共管的工作理念,牢固树立“防范胜于破案”的认识,由县委、政府统一部署,以预防和减少城区盗窃机动车、农村盗窃大牲畜犯罪为重点,切实加强巡逻防范工作。要求各乡镇(镇)不拘一格开展工作,什么办法有效就用什么办法,什么措施奏效就用什么措施,最大限度地发动组织起来,勇于同一切违法犯罪行为作斗争;认真研判犯罪的时空特点,实行错时工作制,最大限度地屯警街面,切实提高巡逻防范的针对性;加强对内部重点单位保卫组织的督促指导,县公安局局机关内设部门分包全县各机关单位,指导内部单位开展安全防范;制定了严肃的工作纪律,对责任不落实、工作不到位、成效不明显和弄虚作假的,实行责任倒查和行政问责。目前,鲁甸县“防范100天·平安过两节”各项工作正紧锣密鼓地展开。 高峰

7

2009年
12月
22
星期二

警方报道

责编:余毅
版式:黄雪莲
Email:zhtbwbk@126.com

水富公安凝聚警心 打造和谐战斗集体

根据当前社会治安形势,水富县公安局党委针对辖区派出所实际工作情况,要求基层派出所所长适时了解民警思想状况,及时排解民警压力,沟通思想,充分激发民警工作的积极性和主动性,凝聚警心,建立和谐的战斗堡垒,为派出所工作奠定良好扎实的基础。

身先士卒,率先垂范。作为公安基层单位的领导,派出所领导的一言一行,广大民警都看在眼里,记在心里。所领导要率先垂范,不以管人者自居,做到既是指挥员又是战斗员,带头勤政廉政、遵章守纪、带头办理案件,用自己的实干精神感染身边的每个人。

了解民警情况,知人善用。由于派出所民警年龄、文化程度、生活经历、处事性格等各方面存在差异,基层派出所所长要针对每名民警的不同特点,合理调配所内民警之间的工作分工,做到互帮互学、取长补短,努力促进全体民警执法能力和执法水平的提升。一方面注重对新从警人员进行帮助和教育,搞好传、帮、带,及时发现和纠正民警中存在的苗头性、倾向性问题,防患于未然;另一方面及时挖掘民警中爱岗敬业、钻研业务、脚踏实地、无私奉献等方面的亮点,及时树立先进典型,积极向上级政工部门推荐,使全体民警学有目标、学有方向,从而充分激发和调动民警的工作积极性。

奖罚分明,激励后进赶先进。奖罚分

明是提高执行力的有效手段。通过健全和完善与水富县公安局绩效考核制度相衔接的民警个人绩效量化考核机制,每月进行一次分析排名,与奖惩挂钩,真正解决“干多干少一个样,干好干坏一个样”的问题。同时,要对民警执法执勤、遵守纪律、完成岗位工作任务情况及表现,及时作出客观公正的评价,使先进得到鼓励,后进得到鞭策,做到警令畅通,管理有序。

换位思考,加强相互沟通。采取谈心等多种形式的主动与民警进行沟通,倾听民警的呼声和诉求,增进情感交流。通过谈心,及时了解掌握民警的思想动态、工作需求,消除民警紧张压力,增进彼此了解。

从优待警,为民警解决后顾之忧。派出所所长要关心民警的生活和一些实际困难,以情感人,以情管人,恰当地运用情感力量来增强队伍的凝聚力,结合派出所的实际,逐步改善民警的工作条件,尽力为民警创造更好的工作环境。积极帮助协调解决民警子女入学、入托等各方面的困难,尽力为民警解决后顾之忧,让民警能安心专注于本职工作。同时还要关注民警身体健康,工作之余看望生病的同志,合理科学的安排民警轮休等。这些从生活细节上真正关心民警的措施,就会最大限度地激发全所民警的工作热情,把各项公安工作做得更好。 蒋华



鲁甸县公安局采取多项措施,进一步规范辖区学校周边秩序,为学生进出校园、学习生活营造良好的氛围。图为晚自习前,民警在中学校园维护秩序。 高峰 摄

“民警不称职离岗 领导不称职免职”

——水富县公安局从严治警强队伍

2009年是水富县公安局确定的“队伍建设年”,为加强队伍建设,水富县公安局在集思广益、认清现状、把准脉搏的基础上,进一步明确了队伍建设的指导思想和工作目标,并迅速掀起打好队伍教育整顿攻坚战、国庆安保成果巩固战、岁末年初关门战“三大战役”的热潮。

以教育活动为契机,推进思想工作多样化。

水富县公安局专门召开全县公安机关队伍建设大会,部署开展争创“四无所队”、争做标兵民警活动,组织开展为期60天的纪律作风整顿活动,为完成全年各项公安工作目标提供坚实的基础。同时,以政工监督室牵头,定期研究队伍建设开展情况,明确政工干部职责,开展相关业务培训,形成了队伍建设有人抓、深入抓、抓实效的工作局面。

以制度建设为重点,推进执法执勤规范化。

从制度建设入手,用制度管人、按规矩办事,确保了各项工作高效有序运转。今年以来,水富县公安局修订完善了《水富县公安局党风廉政建设暨队伍规范化建设风险保证金制度》《水富县公安局警务规范》《队伍建设考核办法》《民警离岗培训暂行办法》等一系列规章制度,从民警的思想教育、业务培训、典型培养和队伍管理等环节进行全面部署,不断提高各部门和广大民警对加强队伍思想政治工作重要性的认识,

增强工作的积极性和主动性。明确规定,对平时大错不犯、小错不断、工作业绩较差的民警,将一律实行离岗培训;对不适应本职工作要求、业绩能力平平、年终考核不称职的中层干部一律实行免职处理。

以学习训练为载体,推进教育训练经常化。

把加强学习培训作为锻炼队伍的重要手段,结合基层岗位特点,深入推进法律知识大练兵、群众工作大练兵和警务技能大练兵等活动,推动苦练基本功工作深入开展。今年以来,组织开展了春训、旁听庭审、法律法规考试等学习培训活动20余次,培训民警300余人(次);建立了“战训合一、轮值轮训”训练机制,全面落实“三个必训”制度。通过“抓两头,促中间”,有效提升了全体民警业务水平 and 整体素质。

以联动机制为抓手,推进考核奖惩一体化。

政工监督室、纪检监察室等职能部门按照职责分工,在加强队伍管理、维护民警合法权益、加强内部安全、强化考核监督等工作中,组成工作组,实行工作联动,强化信息沟通,加强协调配合,增强队伍建设工作的整体合力。为此,水富县公安局专门组织机关、直属单位指(教)导员组成的效能督导组,加大对民警执法、执纪情况的监督检查力度,确保队伍不发生违法违纪和失察失控等问题。 晁增齐